



Reporte

Test de Relaciones Interpersonales



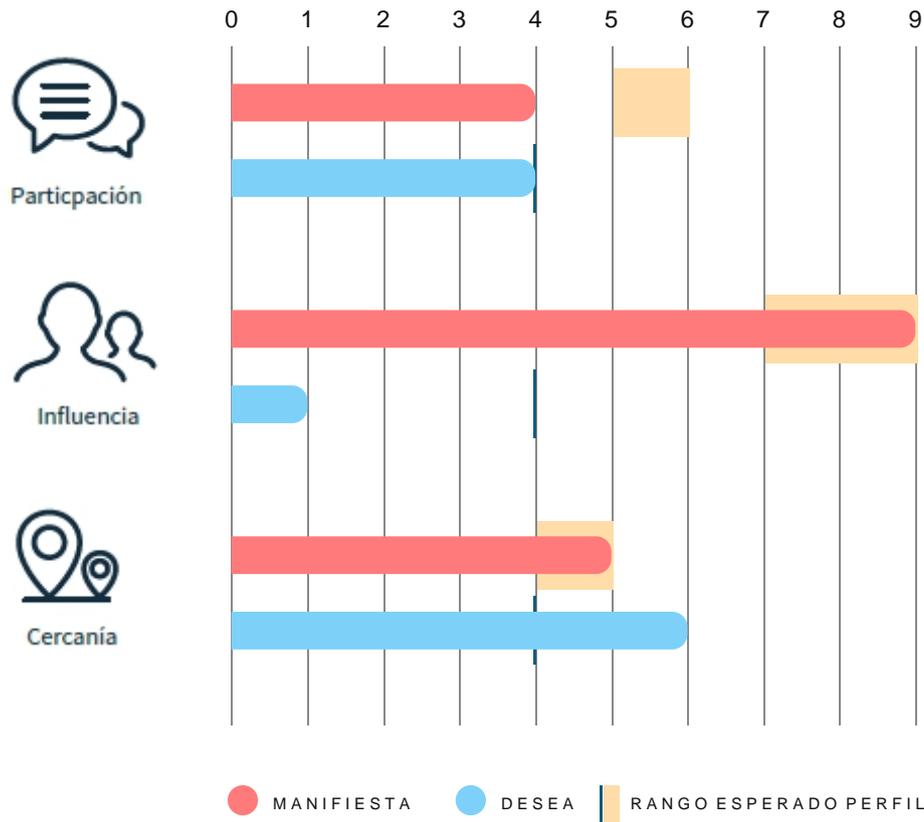
CANDIDATO
Candidato General

PERFIL
Liderazgo



89.2%
AJUSTE A PERFIL

Resultados Generales



En una tabla, la puntuación que obtuvo Candidato fue la siguiente:

COMPETENCIA	MANIFIESTA	DESEA
Participación	4	4
Influencia	9	1
Cercanía	5	6

CANDIDATO

Candidato General

PERFIL

Liderazgo



89.2%

AJUSTE A PERFIL

Resumen ejecutivo

Los puntos fuertes de Candidato en sus relaciones interpersonales son:

- Interactúa con facilidad, muestra interés por los aportes de otros. Presenta características propias de la motivación de logro a través de las cuales hace partícipe a otros de objetivos, ideas y opiniones.
- Espera ser percibido (a) por los demás como un miembro activo, capaz de poner sus talentos a disposición de las demás personas del equipo, para contribuir al logro de las metas comunes.
- Busca influir en otros y destacarse. Asume con responsabilidad y autonomía las actividades delegadas, sin que requiera para su cumplimiento de seguimiento por parte otros.
- Muestra cercanía y calidez en el contacto (libre de reciprocidad). Es capaz de expresar reconocimiento y ofrece Feedback positivo.

Lo que Candidato hace o deja de hacer que disminuye su eficiencia en las relaciones interpersonales es:

- Desea que le permitan orientar el curso de los asuntos, que tomen en cuenta sus directrices y se realicen las actividades como las ha planteado. Su alto nivel de independencia lo hacen poco receptivo (a) a las observaciones de otros.

Candidato puede fortalecer sus relaciones interpersonales si :

- Conserva su habilidad de influencia, a través de considerar con mayor apertura los aportes de otros para enriquecer su perspectiva.

CANDIDATO

Candidato General

PERFIL

Liderazgo



89.2%

AJUSTE A PERFIL

Interpretación Resultados Individual



Participacion

MANIFIESTA

Establece con facilidad relaciones interpersonales.

Muestra disposición para trabajar e interactuar con otras personas a fin de lograr un resultado.

Participa cuando considera que sus aportes contribuyen al logro de las metas del equipo.

Su nivel de participación puede ser constante o esporádico sin que esto le genere malestar o incomodidad.

Muestra interés por los aportes de otros y reconoce que los demás valoran sus planteamientos.

Siente que los otros lo incluyen en las actividades y que toman en cuenta sus ideas.

Presenta características propias de la motivación de logro a través de las que hace partícipe a otros de: objetivos, ideas y opiniones.

DESEA

Desea que la gente propicie el establecimiento de relaciones interpersonales espontáneas y naturales.

Cuando otros reconocen que sus aportes pueden contribuir al logro de los objetivos, se muestra más activo y constante en su nivel de participación, aunque sus aportes, no siempre sean tenidos en cuenta para la construcción de la solución definitiva.

Espera ser percibido por los demás como un miembro activo, participativo, capaz de poner sus talentos a disposición de los demás miembros del equipo, para contribuir al logro de las metas comunes.



Influencia

MANIFIESTA

Busca tener el control sobre el curso de las situaciones, influir en otros y destacarse.

Su principal objetivo es alcanzar mayor poder, meta que ve viable creciendo en la escala jerárquica, en la que desea situarse en lo más alto. Intenta mostrar a otros su superioridad en diferentes aspectos, teme que los demás lo vean poco hábil para asumir un rol de liderazgo.

Desea mostrar que es capaz de tomar decisiones sin depender de la opinión y/o aprobación de otra persona.

Busca demostrar que tiene la capacidad para tomar sus propias decisiones e incluso para decidir por otros.

Tras esta posición evidencia su preocupación a que otros decidan por él y que no confíen en su criterio personal para abordar los asuntos.

Marcada tendencia a querer controlar las acciones de otros.

DESEA

Desea que le permitan orientar el curso de los asuntos, que tomen en cuenta sus directrices y realicen las actividades por él asignadas.

Ser tenido en cuenta en posiciones de mayor impacto dentro de la Organización, que lo lleven a alcanzar posiciones más altas que le permitan obtener un mayor reconocimiento y prestigio.

Espera que lo demás resalten su habilidad para coordinar las acciones de otros y para tomar decisiones estratégicas y de impacto tanto para sí mismo como para otras personas.

No desea que otros tengan en control de sus actividades ni que decidan por él. Muestra poca receptividad a la crítica y a los señalamientos que otros le hacen.

Muestra un alto grado de autonomía e independencia de criterio.

CANDIDATO

Candidato General

PERFIL

Liderazgo



89.2%

AJUSTE A PERFIL

Interpretación Resultados Individual



Cercanía

MANIFIESTA

No tiene dificultad en establecer relaciones personales cercanas, se siente bien con este tipo de relación y de igual forma se puede sentir cómodo en situaciones que requieren distancia.

Es importante para él ser aceptado y si no lo es, lo considera como resultado de la relación existente con la otra persona, lo cual expresado de otra forma, es interpretado como: No ser aceptado, no significa rechazo.

Es capaz de expresar afecto y siente que lo recibe de aquellas personas que le conocen y con quienes sostiene relaciones cercanas.

Expresa cercanía y calidez en el contacto (libre de reciprocidad).

Expresa reconocimiento y ofrece feed back positivo.

DESEA

Desea que los demás establezcan interacciones personales acordes con las expectativas del entorno, en las cuales predomine el trato cordial y respetuoso, donde la comunicación fluya de manera espontánea y natural.

Si bien recibe positivamente las expresiones de afecto y aprobación de las personas que lo rodean, el no recibirlo, no le genera cambios de humor que afecten en el establecimiento de adecuadas relaciones interpersonales o pongan barreras en la comunicación.

CANDIDATO

Candidato General

PERFIL

Liderazgo



89.2%

AJUSTE A PERFIL

Interpretación Resultados Combinado

A continuación aparecen las posibles combinaciones que permiten tener un resultado más integral de la incidencia de la interacción en los diferentes roles que puede llegar a asumir Candidato.



Participacion

Establece relaciones interpersonales espontáneas y naturales. Muestra disposición para trabajar e interactuar con otras personas a fin de lograr resultados. Participa cuando considera que sus aportes contribuyen a la consecución de objetivos comunes, espera ser percibido como un miembro capaz de poner sus talentos a disposición de otros. Su nivel de participación puede ser constante o esporádico sin que esto le genere malestar o incomodidad. Manifiesta una clara motivación de logro, que le impulsa a dar a conocer su posición sobre los temas a tratar así esta no sea considerada en la solución definitiva. Valora los aportes de otros y siente que los demás le incluyen. Esta combinación favorece el desempeño de roles asociados a la orientación y/o coordinación de otros.



Influencia

Busca influir y destacarse. Su principal objetivo es alcanzar mayor poder, meta que ve viable creciendo en la escala jerárquica, en la que desea situarse en lo más alto. Disfruta el participar en actividades, en las que sus ideas sean tenidas en cuenta, que no le impongan directrices y donde pueda alcanzar altos niveles de autonomía. Muestra marcada tendencia a querer controlar las acciones de otros, por lo cual se reserva para sí la realización de actividades que son de mayor impacto y presenta dificultad para delegar, por considerar que no lo harán tan bien como él (ella). Puede tomar decisiones impopulares. Desea que le permitan orientar el curso de los asuntos, que sus directrices sean tenidas en cuenta e implementadas por los demás. Esta combinación si bien favorece el desempeño de roles que impliquen ejercer autoridad, es necesario regular su deseo de controlar la conducta de otros ya que puede llegar a asumir posturas impositivas y no basadas en persuasión.



Cercania

Desea que los demás establezcan relaciones personales acordes con las expectativas del entorno, en las cuales predomine el trato cordial y respetuoso, libre de conflicto, donde la comunicación fluya de manera espontánea y natural, en este sentido, no tiene dificultad en establecer contactos cercanos y de igual forma adaptarse a situaciones que requieren distancia. Es capaz de expresar afecto y reconocimiento y siente que lo recibe de aquellos que le conocen y con quienes sostiene relaciones más estrechas. Si bien recibe positivamente las expresiones de afecto y aprobación de las personas que lo rodean, el no recibirla, no le genera cambios de humor que puedan incidir en la relación o generar barreras en la comunicación. Esta combinación favorece el desempeño de roles que impliquen cercanía sin perder de vista el resultado.