



Reporte

Trabajo en Equipo

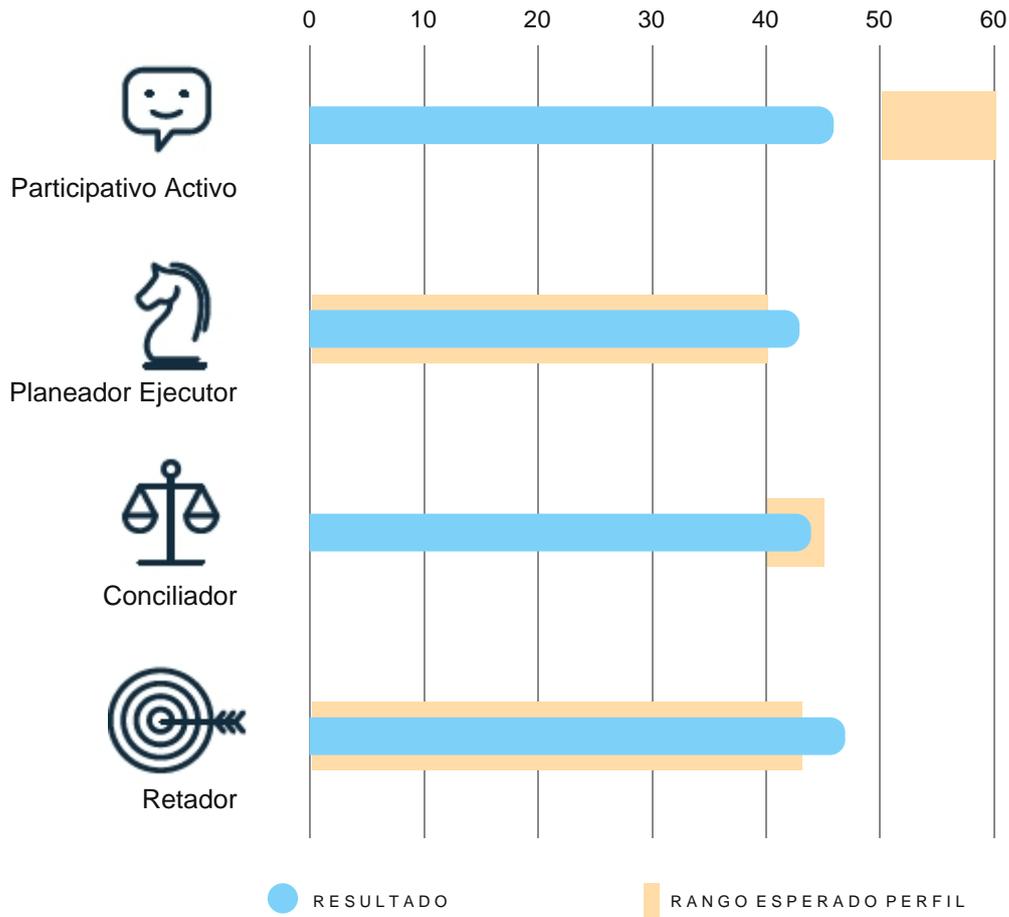


CANDIDATO
Candidato de Prueba

PERFIL
Lider Comercial

 **74.7%**
AJUSTE A PERFIL

Resultados Generales



En una tabla, la puntuación que obtuvo Candidato fue la siguiente:

COMPETENCIA	RESULTADO
Participativo Activo	46
Planeador Ejecutor	43
Conciliador	44
Retador	47

CANDIDATO

Candidato de Prueba

PERFIL

Lider Comercial



74.7%

AJUSTE A PERFIL

Interpretación de resultados

El estilo principal como Miembro de un Equipo, define el conjunto de conductas usadas con mayor frecuencia. No significa esto que sea el único. Todas las personas tienen la capacidad para emplear más de un estilo. Los siguientes son los dos estilos que Candidato exhibe de manera más frecuente



Retador - Participativo Activo

Candidato hace énfasis en la calidad y oportunidad en el cumplimiento de las tareas del equipo y para ello se apoya en rigurosos procesos de planeación y control. Incentiva a los demás miembros a trazarse normas elevadas de desempeño, con las cuales busca que cada uno asuma riesgos calculados y la responsabilidad frente a la consecución de los objetivos. Puede tomar decisiones impopulares, difiere abiertamente frente a puntos de vista contrarios y confronta cuando lo considera necesario. Candidato combina estas características con un estilo franco y directo, con tendencia a evaluar de manera crítica las situaciones y la forma como los demás se comportan en el equipo. Si bien muestra una clara exigencia frente al alcance de metas, está dispuesto a considerar esquemas de trabajo diferentes, siempre que estos tengan una base de sustentación sólida. Su esfuerzo por conducir al equipo sobre bases normativas estrictas, puede llevar al grupo a verse enfrentados a estándares poco realistas y excesivos. Esta combinación está asociada a roles de influencia donde el logro de resultados sea imperioso.

Los puntos fuertes de Candidato como miembro de un equipo son:

- Establece altos estándares de desempeño retando al equipo a aprovechar sus talentos.
- Plantea abiertamente sus ideas aunque estas sean opuestas a las de los demás.
- Le gusta asumir retos y motivar a los demás hacia la acción.
- Muestra confianza en sí mismo para asumir desafíos.

Lo que Candidato hace o deja de hacer que disminuye su eficiencia como miembro de un equipo es:

- Su enfoque crítico y su énfasis en resultados lo llevan a adoptar un estilo presionador.
- Muestra poco interés por generar espacios que favorezcan un ambiente armonioso.
- Su forma directa de dar a conocer sus opiniones contrarias le restan asertividad en su comunicación.

Candidato puede mejorar como miembro de un equipo si:

- Escucha más activamente a otros sin emitir juicios.
- Regula su tendencia a evaluar en forma crítica las conductas de los demás miembros del equipo y se enfoca a dar reconocimiento y valorar sus aportes.
- Profundiza en los planteamientos de otros y utiliza dicha información para enriquecer sus propuestas y ganar flexibilidad.